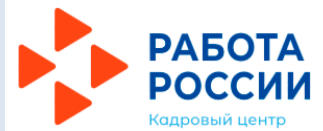


Субсидии работодателям по возмещению затрат на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов



РАЗМЕР СУБСИДИИ: единоразово, не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства которых можно получить субсидию:

- инвалиды I и II группы;
- ветераны боевых действий, имеющие инвалидность;
- ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – инвалиды)

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- # 1** Приобрести оборудование для создания (оборудования) рабочего места для трудоустройства инвалидов начиная с 1 января 2025 года
- # 2** Заключить с инвалидом трудовой договор (на условиях полного рабочего дня с учетом норм ТК для инвалидов) на срок не менее 9 месяцев
- # 3** Проверить себя на соответствие требованиям и критериям для получения субсидии
- # 4** Подать в центр занятости заявление на бумажном носителе (до внедрения электронного заявления) (в течение 3-х месяцев с даты трудоустройства инвалида) с приложением:
 - ✓ сведений по каждому трудоустроенному инвалиду (необходимо согласие инвалида);
 - ✓ копий документов, подтверждающих трудоустройство инвалидов с 1 января 2025 года;
 - ✓ копий документов, подтверждающих приобретение оборудования (товарные чеки, товарно-транспортные накладные) с 1 января 2025 года;
 - ✓ акта выполненных работ (предоставленных услуг) (при наличии);
 - ✓ описи документов, прилагаемых к заявлению
- # 5** Предоставить Комиссии центра занятости возможность:
 - ✓ сверить копии документов с оригиналами;
 - ✓ проверить наличие оснащенного рабочего места;
 - ✓ проверить соответствие приобретенного оборудования фактически установленному
- # 6** Получить субсидию (частичное возмещение расходов) за создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, но не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, которым должен соответствовать работодатель:

- Имеет регистрацию до 1 января 2025 года
- Не является иностранным юридическим лицом, а также иностранным агентом
- Не находится в перечне организаций и физических лиц:
 - в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
 - связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения
- Не находится в реестре дисквалифицированных лиц
- Не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на возмещение затрат на создание специальных рабочих мест для инвалидов
- Не является лицом, нарушившим условие внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта
- Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, деятельность не приостановлена, не введена процедура банкротства – для ЮЛ; не прекратил деятельность – для ИП
- У работодателя отсутствует:
 - неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, превышающая 10 тыс. рублей;
 - просроченная задолженность по возврату в бюджет Социального фонда России иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная задолженность по денежным обязательствам

Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»