

Помощь и трудоустройство работников, вернувшихся с СВО

ПОДДЕРЖКА МОБИЛИЗОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ

Приостановка ТД с сохранением рабочего места

Выплата годовых премий

Сохранение социального пакета (ДМС, оздоровление работников и детей и т.д.)

Организация мероприятий для семей сотрудников на СВО

Создание специализированных рабочих мест

С начала СВО оказана материальная помощь (в т.ч. детям) на сумму

более 28 миллионов рублей

- единовременная выплата при подписании контракта
- выплаты при ранениях
- выплаты при гибели сотрудника
- помощь семьям по обращениям
- сертификаты к праздникам (23 февраля, 1 сентября, Новый год)
- ежемесячная помощь детям погибших
- реабилитация в специализированном центре г. Нахабино

Программа профилактики

КОМНАТА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАЗГРУЗКИ (КПР)

Открытие комнаты КПР на предприятии направлено на поддержание здоровья сотрудников и повышение эффективности работы через создание специального пространства для восстановления.

Основные цели:

1. Сохранение физического и психического здоровья работающих, нормализация их функционального состояния и повышение эффективности трудовой деятельности.
2. Непосредственная цель: снижение уровня производственного стресса, профилактика профессионального выгорания и быстрое восстановление работоспособности сотрудников.
3. Корпоративная цель: формирование благоприятного морально-психологического климата в коллективе, повышение лояльности персонала и снижение текучести кадров.

Ключевые задачи и направления работы:

- Снижение утомления и напряжения: снятие общего, зрительного, слухового, мышечного утомления, снижение нервно-психического и эмоционального напряжения.
- Профилактика негативных состояний: предупреждение эффектов монотонии, психического пресыщения и профессионального выгорания.
- Обучение саморегуляции: обучение сотрудников техникам эмоциональной и мышечной релаксации, а утогеной тренировке для самостоятельного управления стрессом.
- Психологическая поддержка и развитие: Улучшение психологического климата, профилактика конфликтов, тренировка моделей поведения в сложных рабочих ситуациях.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Фонд помощи участникам и ветеранам боевых действий

«ЗАЩИТА УРАЛ»

23.07.25 принято решение о создании фонда «Защита Урал», сформирован совет, избран директор фонда Константин Батинский (сотрудник ДП, участник СВО).

В 2025 году работа Фонда была организована и проводилась в соответствии с Уставом Фонда по следующим направлениям.

- участие в закупке для нуждающихся участников СВО технических средств реабилитации, не входящие в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, включая высокофункциональные протезы и протезно-ортопедические изделия;
- формирование списков и участие в оказании адресной помощи участникам Программы (в т. ч. материальной);
- участие в разработке и реализации программ социальной адаптации участников СВО;
- разработка и реализация программы интеграции участников СВО в систему патриотического воспитания граждан России и наставничества;
- социальная работа;
- патриотическое воспитание молодежи;
- акция «Посылка бойцу».

Итоги 2025. Организовано 4 поездки по всей линии фронта от Курска до Херсона, доставлено около 8 т груза по заявкам мобилизованных работников завода, сверх установленных норм обеспечения. Это и постельное белье, нательное белье, блиндажные свечи, мототехника, генераторы, оргтехника, строительные материалы, письма от детей детских садов, учащихся школ и колледжей города. Организована работа по поиску без вести пропавших. Проведено несколько встреч с учащимися школ города. Реализованы все обращения с просьбой о помощи от семей мобилизованных. Оказана консультация действующим военнослужащим по выплатам за ранение. Подготовлены и выданы памятки с указанием нормативных документов, сумм и порядок оформления.

