# Описание: gerb_gor_corona_rastr

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЕНСК-УРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с решением Городской Думы города Каменска-Уральского от 17.06.2020 № 691 «О внесении изменений в Устав муниципального образования город Каменск-Уральский», решением Думы Каменск-Уральского городского округа от 19.08.2020 № 711 «О переименовании органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» и о внесении изменений в решение Городской Думы города Каменска-Уральского от 24.05.2006 № 171 (в редакции решений Городской Думы города Каменска-Уральского от 22.06.2011 № 373, от 12.02.2014 № 251, от 22.03.2017 № 113, от 23.05.2018 № 348) «О переименовании исполнительного органа местного самоуправления в области культуры «Городское управление культуры» и утверждении Положения об органе местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского», постановлением Администрации Каменск-Уральского городского округа от 14.09.2022 № 606 «О внесении изменений в постановление Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях», а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, Администрация Каменск-Уральского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 (в редакции постановления Администрации города Каменска-Уральского от 20.12.2018 № 1112) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 Постановления слова «бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» заменить словами «учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»;

2) в пункте 5 Постановления слова «Администрации города Д.В. Миронова» заменить словами «Администрации городского округа Нестерова Д.Н.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

1) в наименовании Положения слова «бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» заменить словами «учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»;

2) абзац первый пункта 1.1 Положения изложить в новой редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/186367/0) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», применяется к муниципальным учреждениям, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения), и включает в себя:»;

3) пункт 1.5 Положения изложить в новой редакции:

«1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий, предоставляемых бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, объема субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных бюджетными и автономными учреждениями на оплату труда работников.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается на уровне не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и основному персоналу, утверждается правовым актом органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» (далее - Управление культуры).

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов.

Фонд оплаты труда на соответствующий финансовый год (далее - годовой фонд оплаты труда) и предельная штатная численность утверждаются правовым актом Управления культуры.»;

4) таблицу в пункте 3.1 Положения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии | Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 9824 |
| 2. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 12330 |
| 3. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 13293 |
| 4. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 15221 |

5) абзац первый пункта 3.2 Положения изложить в новой редакции:

«3.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам культуры следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), которые являются выплатами стимулирующего характера:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию.»;

6) в абзаце третьем пункта 3.3 Положения цифры «3,0» заменить цифрами «2,5»;

7) пункт 3.5 Положения исключить;

8) таблицу в пункте 4.1 Положения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1. | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 6113 |
| 3. | 2 квалификационный уровень | 7642 |
| 4. | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 5. | 1 квалификационный уровень | 9170 |
| 6. | 2 квалификационный уровень | 10261 |
| 7. | 3 квалификационный уровень | 11484 |
| 8. | 4 квалификационный уровень | 12852 |
| 9. | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 10. | 1 квалификационный уровень | 13537 |
| 11. | 2 квалификационный уровень | 14157 |
| 12. | 3 квалификационный уровень | 14790 |
| 13. | 4 квалификационный уровень | 15933 |
| 14. | 5 квалификационный уровень | 16632 |
| 15. | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 16. | 1 квалификационный уровень | 17120 |
| 17. | 2 квалификационный уровень | 17844 |
| 18. | 3 квалификационный уровень | 19892 |

9) пункт 4.2 Положения изложить в новой редакции:

«4.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление служащим персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), который является выплатой стимулирующего характера:

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) принимается руководителем учреждения в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.»;

10) в абзаце третьем пункта 4.3 Положения цифры «3,0» заменить цифрами «2,5»;

11) пункт 4.4 Положения исключить;

12) пункт 4.5 Положения изложить в новой редакции:

«4.5. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

13) таблицу в пункте 5.1 Положения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Размер минимального оклада (рублей) |
|  | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровеньв нем: |  |
| 1.1. | 1 квалификационный разряд | 6113 |
| 1.2. | 2 квалификационный разряд | 6768 |
| 1.3. | 3 квалификационный разряд | 7424 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | 7863 |
|  | Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 3. | 1 квалификационный уровеньв нем: |  |
| 3.1. | 4 квалификационный разряд | 8296 |
| 3.2. | 5 квалификационный разряд | 9170 |
| 4. | 2 квалификационный уровеньв нем: |  |
| 4.1. | 6 квалификационный разряд | 10044 |
| 4.2. | 7 квалификационный разряд | 11135 |
| 5. | 3 квалификационный уровеньв нем: |  |
| 5.1. | 8 квалификационный разряд | 12226 |
| 6. | 4 квалификационный уровень | 13428 |

14) абзац второй пункта 5.3 Положения изложить в новой редакции:

«Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,5.»;

15) дополнить Положение пунктом 5.6-1:

«5.6-1. Водителям автомобилей устанавливаются следующие повышающие коэффициенты за классность:

1) имеющим 1 класс - в размере 0,25 оклада (должностного оклада);

2) имеющим 2 класс - в размере 0,1 оклада (должностного оклада).

Выплаты по коэффициентам за классность носят постоянный характер.»;

16) дополнить Положение главой 5-1:

# «Глава 5-1. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений культуры

# Каменск-Уральского городского округа»

#  5-1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений культуры Каменск-Уральского городского округа» (далее - ЦБЭО), кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и к соответствующим [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](http://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1. | Должности, отнесенные к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 9270 |
| 3. | 2 квалификационный уровень | 9733 |
| 4. | Должности, отнесенные к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000) «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 5. | 1 квалификационный уровень | 10104 |
| 6. | 2 квалификационный уровень | 10614 |
| 7. | 3 квалификационный уровень | 11139 |
| 8. | 4 квалификационный уровень | 11693 |
| 9. | Должности, отнесенные к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000) «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 10. | 1 квалификационный уровень | 12681 |
| 11. | 2 квалификационный уровень | 13948 |
| 12. | 3 квалификационный уровень | 15348 |
| 13. | 4 квалификационный уровень | 17193 |
| 14. | 5 квалификационный уровень | 19269 |
| 15. | Должности, отнесенные к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/1000) «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 16. | 1 квалификационный уровень | 22234 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Размер минимального оклада (рублей) |
|  | Должности, отнесенные к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/1000) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровеньв нем: |  |
| 1.1. | 4 квалификационный разряд | 10986 |

5-1.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников ЦБЭО может быть предусмотрено установление работникам ЦБЭО персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), который является выплатой стимулирующего характера.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) принимается руководителем учреждения в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

5-1.3. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться работнику ЦБЭО с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,5.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок не более одного календарного года, по истечении которого может быть сохранен или отменен.

5-1.4. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5-1.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам ЦБЭО стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

К стимулирующим надбавкам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, интенсивность труда.

Размеры стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам ЦБЭО с учетом фактических результатов работы и интенсивности труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

Размер стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам ЦБЭО - не более 300 процентов от оклада (должностного оклада).

 5-1.6. Работникам ЦБЭО, должности, которых отнесены к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/1000) «Общеотраслевые профессии рабочих» может устанавливаться стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер надбавки - до 300 процентов оклада.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается на срок не более одного календарного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

 5-1.7. Водителям автомобилей устанавливаются следующие повышающие коэффициенты за классность:

1) имеющим 1 класс - в размере 0,25 оклада (должностного оклада);

2) имеющим 2 класс - в размере 0,1 оклада (должностного оклада).

Выплаты по коэффициентам за классность носят постоянный характер.

5-1.8. С учетом условий труда работникам ЦБЭО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

5-1.9. Работникам ЦБЭО могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе утвержденного фонда оплаты труда ЦБЭО должен составлять не более 60 процентов.

5-1.10. Работникам ЦБЭО может выплачиваться материальная помощь в соответствии с главой 9 настоящего Положения.»;

17) таблицу в пункте 6.1 Положения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности работников учебно-вспомогательного персонала | Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | секретарь учебной части | 7538 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения | 10088 |

18) в абзаце третьем пункта 6.3 Положения цифры «3,0» заменить цифрами «2,5»;

19) таблицу в пункте 6.7 Положения изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности педагогических работников | Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (рублей) |
| 2 квалификационный уровень | концертмейстер | 8984 |
| 3 квалификационный уровень | методист; педагог-психолог | 8984 |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель, старший методист | 9286 |

20) в абзаце третьем пункта 6.9 Положения цифры «3,0» заменить цифрами «2,5»;

21) пункты 8.2-8.4 Положения изложить в новой редакции:

«8.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство;

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ;

премии.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, иным представительным органом работников.

8.3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) могут устанавливаться работникам в соответствии с [главами 3](#sub_300), [4](#sub_400), [5](#sub_500), 5-1, [6](#sub_600) настоящего Положения.

8.4. Стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство может устанавливаться в соответствии с [пунктом 5.6 главы 5](#sub_56), [пунктом 5-1.6. главы 5](#sub_56)-1 настоящего Положения.»;

22) абзац первый пункта 8.5 Положения изложить в новой редакции:

«8.5. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 3.6-1, 4.5-1, 5.5-1, 5-1.5, 6.3-1, 6.11-1 настоящего Положения.»;

23) пункт 8.6 Положения изложить в новой редакции:

«8.6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и (или) в организациях дополнительного образования сферы культуры, а для работников ЦБЭО в зависимости от общего количества лет, проработанных в ЦБЭО.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы):

от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

свыше 5 лет - 15 процентов.»;

24) пункт 8.11 Положения изложить в новой редакции:

 «8.11. Единовременные премии могут выплачиваться:

в связи с праздничными датами (праздничные дни, государственные праздники, профессиональные праздники, памятные даты);

в связи с награждениями ведомственными наградами;

в связи с наградами Российской Федерации, Свердловской области;

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет и далее каждые 5 лет со дня рождения работника, 25, 50, 75 лет и далее каждые 25 лет со дня основания учреждения);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размер единовременной премии устанавливается в абсолютном размере, не зависит от фактически отработанного времени и может составлять до 200 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).».

3. [Опубликовать](http://internet.garant.ru/document/redirect/46760905/0) настоящее постановление в газете «Каменский рабочий» и разместить на [официальном сайте](http://internet.garant.ru/document/redirect/9323991/197) муниципального образования.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года, за исключением подпункта 16 пункта 2 настоящего постановления, вступающего в силу с 1 ноября 2022 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Нестерова Д.Н.

Глава

Каменск-Уральского городского округа А.А. Герасимов