



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СВЕРДЛОВСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



«СЕРАЯ» ЗАРПЛАТА: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА



**ЧТО НАРУШАЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ (СТРАХОВАТЕЛЬ),
ВЫПЛАЧИВАЮЩИЙ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НИЖЕ
МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ):**

Право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ) — **статья 37 Конституции РФ** ■

Право работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, на заработную плату не ниже МРОТ — **статья 133 Трудового кодекса РФ** ■

Гарантированное право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека и не ниже установленного федеральным законом МРОТ — **статья 2 Трудового кодекса РФ** ■

ЧЕМ ГРОЗИТ РАБОТОДАТЕЛЮ СОКРЫТИЕ РЕАЛЬНОГО ЗАРАБОТКА?



■ Организации с низким уровнем оплаты труда — первые претенденты для проверок различными ведомствами: налоговыми службами, органами прокуратур, Фондом социального страхования РФ и другими контрольными органами.

■ В случае получения заработной платы в «конверте» работник вправе инициировать обращение в органы прокуратуры, инспекцию по труду, что влечет за собой привлечение к административной ответственности недобросовестных работодателей в виде штрафных санкций **от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб.** или в размере заработной платы или иного дохода за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех

лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового — **статья 199 Уголовного кодекса РФ.**

■ Несвоевременная или неполная уплата страховых взносов работодателями, сокрытие доходов и фонда оплаты труда работников является не только нарушением законодательства, но и лишает работающего гражданина на получение целого комплекса государственных гарантий.