Разъясняет помощник прокурора Каменска-Уральского Р.Р. Маркова.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. При этом, согласно действующему трудовому законодательству сроки выплаты заработной платы в каждом конкретном случае устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Следует отметить, что в случае увольнения работника трудовое законодательство не предоставляет работодателю и работнику права устанавливать сроки выплаты расчета при увольнении. В ст. 140 Трудового кодекса четко определено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

На работодателя возложена обязанность по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе касающихся порядка и сроков выплаты заработной платы.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Свердловской области осуществляет Государственная инспекция труда по Свердловской области. В случае нарушения работодателем трудового законодательства, в том числе в части сроков выплаты заработной платы, работникам необходимо обращаться с соответствующими жалобами в данный орган.

За нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена административная ответственность юридических лиц, их руководителей, а также индивидуальных предпринимателей.

Кроме того, за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, а также за  полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность.

В соответствии с уголовно-процессуальным законодательством проведение доследственных проверок, возбуждение уголовных дел по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также их расследование осуществляется органами Следственного Управления Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области.

### Таким образом, работники также вправе обратиться с заявлением о возбуждении уголовного дела в отношении работодателя по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации в случае невыплаты заработной платы свыше двух месяцев, а также частичной невыплаты заработной платы свыше трех месяцев в Следственные отделы [Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Свердловской области](https://sverdlovsk.sledcom.ru/about/divisions/item/1039550/) по месту жительства.

При этом отсутствие у работника оформленного трудового договора с работодателем или подмена трудовых отношений гражданско-правовым путем заключения гражданско-правового договора, не лишает работника права на признание сложившихся отношений трудовыми.

## Согласно Постановлению Пленума Верховного суда от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» к характерным признакам трудовых отношений относится:

- личное выполнение работником трудовой функции;

- подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работу (сменности);

- выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;

- обеспечение работодателем условий труда;

- выполнение работником трудовой функции за плату.

При наличии вышеназванных признаков трудовых отношений, работник вправе самостоятельно обратиться в суд с исковым заявлением о признании сложившихся отношений трудовыми, а также обратиться в прокуратуру с заявлением о восстановлении его нарушенных трудовых прав, по результатам рассмотрения которого прокурор вправе обратиться в суд с исковым заявлением в защиту трудовых прав граждан в порядке ч. 1 ст. 45 ГПК РФ.

Так прокуратурой города Каменска-Уральского в октябре – ноябре 2019 года проведена проверка по обращению бывших работников индивидуального предпринимателя Н. о нарушении их трудовых прав. По результат проверки прокуратурой города установлено, что работники состояли фактически в трудовых отношениях, которые не были оформлены надлежащим образом, заработная плата за последний месяц работы им не выплачена, в связи с чем прокурором города в интересах данных работников направлено два исковых заявления о признании отношений трудовыми, о внесении записи в трудовую книжку, о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплаты заработной платы при увольнении в порядке ч. 1 ст. 45 ГПК РФ.

Каменским районным судом Свердловской области в марте 2020 года исковые заявления прокурора, поданные в интересах бывших работников индивидуального предпринимателя Н. рассмотрены, исковые требования удовлетворены. Судом отношения, сложившиеся между работниками и индивидуальным предпринимателем Н., признаны трудовыми, работодателя обязали внести соответствующие записи в трудовые книжки данных работников, произвести уплату страховых взносов на данных работников, а также выплатить задолженность по заработной плате.