**Расширены права работников, ответственность работодателей усилена**

 [Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Р](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156563/)**оссийской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателя за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в Трудовой кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения, направленные на усиление защиты прав работников. Изменения вступили в законную силу с 03.10.2016.**

 **Так, внесены изменения в сроки выплаты заработной платы. В новой редакции статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.**

 **Суть изменений заключается в том, что в ТК РФ теперь установлено требование не только о максимально допустимом промежутке времени между выплатами частей заработной платы, но и максимально возможном сроке их выплат.**

 **При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной ста пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.**

Решением Совета директоров Центрального Банка Российской Федерации от 16.09.2016 ключевая ставка с 19.09.2016 снижена до 10 %.

 **Изменены сроки обращения в суд, предусмотренные статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации.**

 **За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе при увольнении (в старой редакции в течение трёх месяцев).**

 **Кроме того, с 03.10.2016 повышена ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства (статья 5.27 КоАП РФ).**

 **Данная статья изложена в новой редакции, в неё введены новые положения в части нарушения оплаты труда.**

 **Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы менее минимального размера оплаты труда влечёт наложение штрафа на должностных лиц от 10 до 20 тыс. руб.; на юридических лиц – от 30 до 50 тыс. руб.**

**Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП Рф, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тыс. руб.; дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет; на юридических лиц- от 50 до 100 тыс. руб. Другие положения немного скорректированы, но суть их осталась прежняя.**

***Прокуратура г.Каменска-Уральского***