Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июня 2014 г. N 872

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

"УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО"

ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Администрации г. Каменска-Уральского

от 30.12.2015 N 1925)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, Протокол N 11 "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год", Постановлением Правительства Свердловской области от 26.11.2013 N 1430-ПП "О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области", Администрация города Каменска-Уральского постановляет:

1. Утвердить Примерное [положение](#P55) об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Начальнику органа местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" Малашенко И.В. обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского на систему оплаты труда, утвержденную настоящим Постановлением.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановления Администрации города Каменска-Уральского:

- от 02.06.2009 N 538 "О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную Постановлением главы города Каменска-Уральского от 29.09.2008 N 832";

- от 13.08.2009 N 807 "О внесении изменений в Постановление главы города от 29.09.2008 N 832 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования";

- от 28.10.2009 N 1105 "О внесении изменений и дополнений в Систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную Постановлением главы города Каменска-Уральского от 29.09.2008 N 832";

- от 14.12.2009 N 1332 "О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную Постановлением главы города Каменска-Уральского от 29.09.2008 N 832";

- от 31.08.2010 N 929 "О внесении изменений и дополнений в Постановление главы города от 29.09.2008 N 832 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования";

- от 15.10.2010 N 1092 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского";

- от 17.11.2010 N 1230 "О внесении изменений в некоторые постановления администрации города об оплате труда работников муниципальных учреждений";

- от 10.06.2011 N 657 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления главы и администрации города Каменска-Уральского";

- от 27.09.2011 N 1139 "О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского", утвержденное Постановлением администрации города Каменска-Уральского от 11.10.2010 N 1092";

- от 27.09.2011 N 1140 "О внесении изменений и дополнений в Систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную Постановлением главы города от 29.09.2008 N 832";

- от 05.03.2012 N 291 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления главы и администрации города Каменска-Уральского";

- от 26.11.2012 N 1601 "О внесении изменений в Постановление администрации города Каменска-Уральского от 15.10.2010 N 1092 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского";

- от 18.12.2012 N 1751 "О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное Постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.10.2010 N 1092 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" (в редакции Постановления Администрации города Каменска-Уральского от 26.11.2012 N 1601)";

- от 24.06.2013 N 877 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления главы и администрации города Каменска-Уральского";

- от 02.12.2013 N 1722 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное Постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.10.2010 N 1092";

- от 17.12.2013 N 1845 "О внесении дополнений в Систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную Постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 29.09.2008 N 832".

3.2. Постановления главы города Каменска-Уральского:

- от 29.09.2008 N 832 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования";

- от 19.01.2009 N 40 "О внесении изменений в Постановление главы города от 29.09.2008 N 832 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 сентября 2014 года.

5. Опубликовать настоящее Постановление в газете "Каменский рабочий" и разместить на официальном сайте муниципального образования.

6. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации города Т.И. Русских.

Глава города

М.С.АСТАХОВ

Утверждено

Постановлением Администрации

города Каменска-Уральского

от 24 июня 2014 г. N 872

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

"УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО"

ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Администрации г. Каменска-Уральского

от 30.12.2015 N 1925)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Примерное положение), регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений города Каменска-Уральского, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учреждения).

Примерное положение не распространяется на работников муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений образования муниципального образования город Каменск-Уральский", система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации города Каменска-Уральского.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Свердловской области и настоящим Примерным положением. Положение об оплате труда работников учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. В Положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом Учреждением, не допускается использование терминологии "рекомендуемые минимальные размеры" или "минимальные размеры" окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемой в данном Примерном положении.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни соответственно).

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

3. Фонд оплаты труда Учреждения утверждается органом местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" (далее - Управление образования) на соответствующий финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда образовательной организации должен составлять не менее 20 процентов и не более 40 процентов.

4. Штатное расписание разрабатывается и утверждается руководителем Учреждения, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников Учреждения.

Управление образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных учреждений.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны соответствовать уставным целям и видам деятельности Учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС) и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) либо профессиональных стандартов, профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать Примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, и Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года N 167н.

8. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных Учреждений к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования и иных образовательных учреждений к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников Учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

9. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- ЕКС;

- ЕТКС;

- профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

10. При определении размера оплаты труда работников Учреждений учитываются:

1) показатели квалификации (наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени работников Учреждений и режим их работы;

3) норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, объемы учебной (педагогической) работы;

4) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

5) особенности работы по совместительству педагогических, медицинских работников, определяемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук);

5) при истечении срока действия установленного повышающего коэффициента.

12. При наступлении условий, указанных в [пункте 11](#P103) настоящего Примерного положения, в период пребывания работника в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы работнику производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Педагогическая работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

15. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ

КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

16. Оплата труда работников Учреждений включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов, устанавливаемых к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в [главе 5](#P257) настоящего Примерного положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в [главе 6](#P298) настоящего Примерного положения.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"; присвоения работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, и минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

При этом минимальные тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в данном Примерном положении, рекомендуется использовать лишь в качестве ориентиров для установления Учреждениями конкретных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников Учреждений, не указывая их в положении об оплате труда работников конкретных Учреждений.

18. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Примерным положением.

19. Работникам Учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам, которые подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

20. Размер выплат при применении повышающего коэффициента определяется путем умножения установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на коэффициент.

21. Применение повышающих коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

22. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном нормативном акте Учреждения.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника не чаще двух раз за учебный год.

23. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

24. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

25. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником, в данном месяце.

26. Размеры повышающих коэффициентов (в пределах, определенных настоящим Примерным положением) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, утвержденным руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения, на определенный период времени в пределах фонда оплаты труда Учреждения утвержденного на соответствующий финансовый год.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

27. Размеры должностных окладов работников Учреждений, замещающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

28. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно [Приложению N 1](#P345) к настоящему Примерному положению.

29. Работникам Учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов. Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,0.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

31. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений, замещающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

32. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно [Приложению N 2](#P382) к настоящему Примерному положению.

33. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

- персональный повышающий коэффициент.

34. Повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

35. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

36. Педагогическим работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,5.

37. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

38. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ

39. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, замещающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

40. Минимальные размеры должностных окладов служащих устанавливаются согласно [Приложению N 3](#P439) к настоящему Примерному положению.

41. Работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов. Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,5.

42. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

43. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

44. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются согласно [Приложению N 4](#P497) к настоящему Примерному положению.

45. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

- персональный повышающий коэффициент.

46. Повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим первую квалификационную категорию, - 0,2;

- работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, - 0,1.

47. Медицинским работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

Повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетных званий устанавливаются только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

48. Медицинским работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов. Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,5.

49. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

50. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

51. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются согласно [Приложению N 5](#P523) к настоящему Примерному положению.

52. Работникам культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент.

53. Повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

54. Работникам культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов. Размер персонального коэффициента - не более 2,5.

55. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

56. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС.

57. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих Учреждения установлены в [Приложении N 6](#P553) - [8](#P619) настоящего Примерного положения.

58. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным размерам окладов:

- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

- персональный повышающий коэффициент.

59. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к установленным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - не более 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным нормативным актом соответствующего Учреждения.

60. Локальным нормативным актом Учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к установленным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - не более 2,0.

61. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5](#P257) и [6](#P298) настоящего Примерного положения.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

62. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) коэффициенты;

3) надбавки;

4) выплаты компенсационного характера;

5) выплаты стимулирующего характера.

63. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

64. Управление образования разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, исходя из особенностей их типов и видов, в пределах кратности от 1 до 8.

65. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 2000 рублей;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 4000 рублей.

66. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителю, заместителям руководителя Учреждения, прошедшим аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат при применении повышающего коэффициента за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

Порядок аттестации руководителей Учреждений устанавливается приказом начальника Управления образования. Аттестация заместителей руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

С 01.09.2013 аттестация руководителей и их заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий. Коэффициент за квалификационную категорию, присвоенную руководителям и их заместителям до 01.09.2013, сохраняется в течение срока, на который была присвоена квалификационная категория.

67. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя, кроме заместителей руководителя по административно-хозяйственной части, устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 63](#P235) настоящего Примерного положения. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя по административно-хозяйственной части и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 63](#P235) настоящего Примерного положения.

(в ред. Постановления Администрации г. Каменска-Уральского от 30.12.2015 N 1925)

Конкретный размер окладов (должностных окладов) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

68. Применение повышающих коэффициентов и надбавок к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

69. Стимулирование (премирование) руководителя Учреждения осуществляется Управлением образования в соответствии с утвержденным им муниципальным нормативным правовым актом, определяющим порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения и размеры данных выплат.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

70. Для заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [главой 6](#P298) настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем Учреждения.

71. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются работодателем в соответствии с [главой 5](#P257) настоящего Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

72. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

73. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

74. Для работников Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

75. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

76. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по специальной оценке условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

77. Всем работникам Учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

78. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

79. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

80. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, проведение внеурочной деятельности, профессиональной ориентации, иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

81. Трудовые отношения с работниками, которым невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, которые привлекаются к сверхурочной работе, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и в ночное время, регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

82. Работникам Учреждений (кроме руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются адаптивные образовательные программы, и численность детей с ограниченными возможностями здоровья в них превышает 1/2 общей численности детей в классе (группе).

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15 - 20 процентов - за работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним города Каменска-Уральского, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам образовательных учреждений всех типов и видов;

3) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом, и ВИЧ-инфицированными;

4) 15 процентов - воспитателям, учителям за работу в общеобразовательных школах-интернатах и другим работникам, деятельность которых связана с образовательным или воспитательным процессом.

Если в общеобразовательных школах-интернатах реализуются адаптивные образовательные программы обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, если количество обучающихся в них превышает 1/2 общей численности обучающихся, то доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), устанавливаются в размере 20 процентов;

5) 15 процентов - педагогическим работникам лицеев и гимназий, а также педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня;

6) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, за исключением учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

83. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

84. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

85. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников. Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

86. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

87. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий, если за данные виды работ, мероприятия ранее не был установлен персональный коэффициент.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

88. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с праздничными днями или юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

89. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принятым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

90. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

91. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств Управление образования, руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату в порядке, установленном трудовым законодательством.

92. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, замещающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение N 1

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Минимальные размеры должностных окладов, рублей |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ |
|  | вожатый;помощник воспитателя;секретарь учебной части | 3590 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ВТОРОГО УРОВНЯ |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по режиму;младший воспитатель | 4805 |
| 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения;старший дежурный по режиму | 4805 |

Приложение N 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по труду;инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель;старший вожатый | 6705 |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист;концертмейстер;педагог дополнительного образования;педагог-организатор;социальный педагог;тренер-преподаватель | 7275 |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель;мастер производственного обучения;методист;педагог-психолог;старший инструктор-методист;старший педагог дополнительного образования;старший тренер-преподаватель | 7275 |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель;педагог-библиотекарь;преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;руководитель физического воспитания;старший воспитатель;старший методист;тьютор;учитель;учитель-дефектолог;учитель-логопед (логопед) | 7520 |

Приложение N 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | архивариус; делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик | 2960 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 3620 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник-лаборант; техник по защите информации; художник | 4015 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4840 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 5320 |
| 4 квалификационный уровень | мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 5850 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт | 4930 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 6430 |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 6930 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 7480 |

Приложение N 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальные размеры должностных окладов, рублей |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ" |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526) | 9450 |

Приложение N 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальные размеры должностных окладов, рублей |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА" |
| аккомпаниатор, культорганизатор | 5470 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ВЕДУЩЕГО ЗВЕНА" |
| библиотекарь;библиограф;методист библиотеки;концертмейстер | 6445 |

Приложение N 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер окладов, рублей |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ВТОРОГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС [<\*>](#P565) | 3895 |

--------------------------------

<\*> Примечание: ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

Приложение N 7

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

РАЗМЕР

ОКЛАДОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда | Минимальные размеры окладов, рублей |
| 1 квалификационный разряд | 2530 |
| 2 квалификационный разряд | 2810 |
| 3 квалификационный разряд | 3110 |
| 4 квалификационный разряд | 3440 |
| 5 квалификационный разряд | 3820 |
| 6 квалификационный разряд | 4230 |

Примечание:

Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные размеры окладов в диапазоне 5610 - 6170 рублей.

Приложение N 8

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

в отношении которых орган

местного самоуправления

"Управление образования

города Каменска-Уральского"

осуществляет функции

и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности | Минимальный размер должностных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории; швея; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; маляр, оператор копировальных и множительных машин | 2530 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ" |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; обувщик по ремонту обуви; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур; водитель автомобиля; повар; столяр; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3440 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; слесарь-ремонтник | 4230 |