



# ***ОАО «КУЗОЦМ»***

***Доклад на заседание Совета директоров организаций МО  
г. Каменск-Уральский***

Март, 2018 год



## **ОАО КУЗОЦМ**

### **Для тех, кто выбирает качество**

За историю своего развития с 1942 года ОАО «КУЗОЦМ» накопило богатейший опыт промышленного производства цветного металлопроката из меди, никеля, цинка, сплавов на их основе и является лидером в отрасли цветной металлообработки в России.

#### **Стратегическая цель**

Построение высокоэффективного производства и создание успешной в долгосрочной перспективе компании мирового уровня.



**РЕНОВА**  
ГРУППА  
КОМПАНИЙ



ОАО «КУЗОЦМ» выпускает широкий ассортимент продукции из цветных металлов, который включает около 16 тысяч типоразмеров и более 140 различных сплавов

### Медный



#### Продукция

- Шины
- Профиль
- Проволока
- Прутки
- Пластины коллекторные
- Аноды
- Полосы
- Слитки

#### Ключевые потребители

- Электротехника
- Машиностроение

### Латунный



#### Продукция

- Проволока
- Прутки
- Профиль
- Полосы
- Слитки
- Ключевые потребители**
- Приборостроение
- Машиностроение

### Бронзовый



#### Продукция

- Проволока
- Прутки
- Слитки
- Ключевые потребители**
- Судостроение
- Ж/Д и транспорт

### Прочие сплавы



#### Продукция

- Проволока медно-никелевая, никелевая, цинковая
- Прутки медно-никелевые, никелевые
- Полосы никелевые
- Аноды никелевые
- Ключевые потребители**
- Приборостроение
- Электротехника

### Порошки и пудры



#### Продукция

- Порошки (алюминиевые)
- Пудры (алюминиевые, бронзовые, медные)
- Ключевые потребители**
- Черная металлургия
- Огнеупорные материалы
- Стройматериалы

Показатель	ЕИ	2016	2017	Откл., +/-	Откл., %
Выпуск готовой продукции, в т.ч.:	тонн	20 221	23 627	3 406	16,8%
Цветной прокат	тонн	17 960	20 494	2 534	14%
Порошки и пудры	тонн	2 261	3 133	872	39%
Выручка от реализации	млн.руб.	6 444	8 520	2 076	32%
Среднесписочная численность	чел.	869	894	25	3%
Производительность труда	тыс.руб./чел.	7 415	9 530	2 115	25,5%
Средняя заработная плата	руб./мес.	33 300	37 591	4 291	12,9%
Чистая прибыль	млн.руб.	6	115	109	1816%

## Стратегия роста

### Модернизация и освоение новых технологий

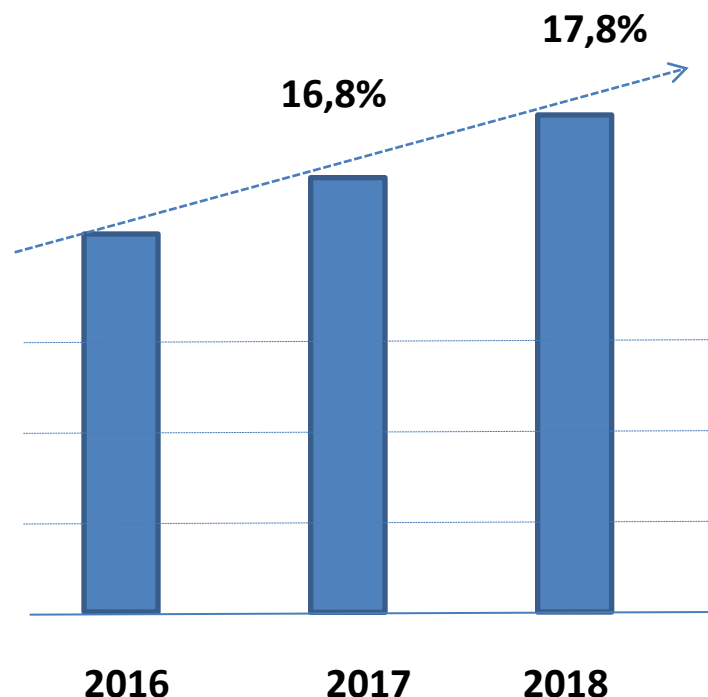
Крупномасштабные работы по техпереворужению

- Приобретение вакуумной шахтной печи светлого отжига
- Установка блочно-модульных парогенераторов
- Модернизация очистных сооружений

**Расширение присутствия на рынке -  
увеличение доли в РФ до 39,8%,  
привлечение более 300 новых заказчиков**  
(конечные потребители)

- Развитие экспортных продаж
- Рост продаж на внутреннем рынке

## Рост объемов производства





### 2018 год на ОАО «КУЗОЦМ» - год инфраструктурных проектов

#### Колпаковая печь светлого отжига



- Приобретение вакуумной шахтной печи светлого отжига для термической обработки проволоки бронзового проката, никелевой и медно-никелевой.

#### Система рециркуляции азота



- Снижение энергоемкости при производстве алюминиевых порошков и пудр за счет сокращения производства азота на технологические нужды.

#### Техническое перевооружение ГВС и пароснабжения



- Данные проекты необходимы для сокращения расходов на энергоносители и обеспечения автономного бесперебойного паро- и горячего водоснабжения.

#### Прочие инвестиции в новое оборудование



- Увеличение объёмов производства продукции
- Освоение новых видов продукции

#### Жизнеобеспечивающие инвестиции



- Жизнеобеспечивающие инвестиции в основное оборудование.
- Проекты направлены на:
  - Выполнение обязательных предписаний надзорных органов;
  - Развитие производственных мощностей, ремонт и модернизацию

Итого сумма инвестиций в 2018 г. составит более 200 млн. руб.



### Колпаковая печь светлого отжига

#### 1 Описание

- Приобретение вакуумной электропечи с муфелем диаметром 1100 мм
- Установка шахтной электропечи светлого отжига позволит исключить операции травления, промывки, сушки и сократить количество безвозвратных потерь металла

#### 2 Цели

- Повышение качества и объемов выпускаемой высокомаржинальной продукции
- Увеличению выходов годного, за счет сокращения безвозвратных потерь при отжиге
- Экологическая безопасность



### Строительство паровой блочно-модульной газовой котельной (с системой ГВС)

#### 1 Описание

- Установка двух блочно-модульных парогенераторных установок паропроизводительностью 1т. пара в час, управление парогенераторами полностью автоматизировано, не требует постоянного присутствия оператора с выводом аварийного сигнала на удаленный пост

#### 2 Цели

- Обеспечение автономного бесперебойного пароснабжения
- Повышение качественных показателей пара за счет сокращения потерь на транспортировку

### Строительство очистных сооружений

#### 1 Описание и цели

- Обеспечение очистки сточных вод травильных участков до нормативных значений, повторного использования воды в водооборотных системах предприятия
- Снижение объемов забираемой и сбрасываемой воды, снижение платы за использование природных ресурсов и за негативное воздействие на окружающую среду



### 2016

- Текучесть кадров - 14%
- Кол-во вакансий - 21/мес. в среднем по году
- Снижение производительности
- Количество уволенных - 125/мес. в среднем по году
- Стоимость вновь принятого работника - 25 000 руб.

### 2017

- **Снижение текучести кадров - до 11 %**
- **Рост объемов производства на 16,8%,**
- Рост производительности труда на 15, 4%
- Увеличение среднесписочной численности только на 3%



### 2018

- **Общее увеличение бюджета на персонал**
- **Расширение функционала HR Дирекции:**
  - - обучение и развитие (оценка, адаптация, кадровый резерв)
  - - вовлеченность (коммуникации, молодежная политика, пресс-служба)
- **Снижение текучести (до 8%)**
- **Увеличение бюджета на обучение**
- **Изменение системы мотивации**
- **Проведение оценки персонала**
- **Работа со студентами ВУЗов (15% возвращается после практики)**
- **Электронная библиотека**
- **Культурно-массовые мероприятия**



### Направления

#### **Адаптация**

обеспечение благоприятного вхождения в новую должность и новые условия труда

#### **Оценка**

обеспечение соответствия профилю компетенций

#### **Кадровый резерв**

формирование пула высококвалифицированных и перспективных работников, обладающих необходимым потенциалом

#### **Вовлеченность**

мотивация к улучшению личных и профессиональных компетенций для повышения результативности, а также приверженности предприятию

#### **Социальное партнерство**

участие в значимых городских проектах и благотворительность

### Задачи

- Снижение репутационных рисков
- Сокращение текучести кадров
- Сокращение вакантных ставок
- Стабилизация кадрового состава
- Управление талантами
- Управление знаниями
- Эффективные внутренние коммуникации
- Оптимальный морально-психологический климат
- Формирование положительного имиджа предприятия

### Формы работы

#### **Реализуется:**

- Разработка PR-мероприятий в поддержку
- Применение эффективного инструментария (модели компетенций должностей, тесты)
- Формирование индивидуальных адаптационных программ
- Анализ достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ)
- Наставничество (для практикантов, стажеров, новых работников)
- Разработка планов развития
- Мониторинг социально-психологической обстановки
- Расширение социального пакета
- Строительство ледового городка в п.Ленинский

#### **В планах:**

- Молодежный актив
- Планирование карьерных маршрутов
- Формирование деловых досье резервистов
- Участие в капитальном ремонте 2-х детских садов Ленинского поселка